



# Utrechtse Plan van de Arbeid

 PvdA | Utrecht

# Inleiding

**Werk is de basis voor bestaanszekerheid. Werk zorgt voor inkomen, maar ook voor plezier, waardering, een sociaal netwerk en persoonlijke ontwikkeling. Het heeft bovendien ook nog eens een positieve invloed op het welzijn en de gezondheid van mensen. Goed werk is onmisbaar in een stad als Utrecht.**

Corona heeft helaas een enorme impact op de werkgelegenheid in onze stad. Duizenden mensen verliezen hun baan en veel ondernemingen moeten de deuren sluiten. Nog meer Utrechters weten niet zeker of zij straks nog werk zullen hebben. Het eind van de crisis is nog lang niet in zicht en, als we niets doen, zullen komende periode nog meer mensen hun werk verliezen. Daar is een krachtige en sturende overheid voor nodig die mensen aan het werk helpt en kan bijdragen aan herstel van de economie.

De PvdA Utrecht presenteert daarom een **Utrechts Plan van de Arbeid**, met daarin concrete voorstellen om mensen aan het werk te helpen én houden. Dit is hard nodig om ervoor te zorgen dat Utrecht een stad blijft met voldoende en goed werk voor iedereen. Dit doen wij door mensen intensief te ondersteunen, werk te creëren en als gemeente het goede voorbeeld te geven. Zo investeren wij gericht in de toekomst van de stad en haar inwoners.

Wij richten ons op vier speerpunten: werk voor jongeren, werk op maat, de gemeente als voorbeeld en goed werk.

Rick van der Zweth  
Fractievoorzitter  
PvdA Utrecht

# 1. Werk voor Jongeren

De coronacrisis raakt jongeren sterk. Jongeren werken vaak in sectoren die nu hard worden getroffen, zowel horeca en winkels, en werken bovengemiddeld vaak met onzekere contracten. De impact is er ook wanneer zij geen stage kunnen vinden of niet aan het werk komen na de opleiding. Helaas zien we dat in de afgelopen maanden maar liefst 11% van de jongeren werkloos is geraakt. Voor jongeren zonder startkwalificatie wordt het nog lastiger, zij hebben nog minder kans op het vinden van een betaalde baan en een vast contract.

- We maken opnieuw werk van het **Actieplan Jeugdwerkloosheid**. Onder het motto 'Geen leerling van school zonder stage' breiden we in samenwerking met partners in de stad het aantal stage- en leerwerkplekken uit. We besteden daarin veel aandacht aan het MBO. Het bestrijden van jeugdwerkloosheid komt expliciet op de agenda van de arbeidsmarktregio.
- Er komt een **Jeugdservicepunt (JSP)**, naast het Werkgevers Service Punt (WSP), om laagdrempelige dienstverlening te bieden. Dit is zowel fysiek als digitaal. De gemeente moet snel met jongeren in contact komen en hen voortvarend aan het werk helpen.
- We benaderen **schoolverlaters** actief met passend aanbod qua scholing en werk. Hierbij is specifiek aandacht voor ambachten en verleiden we jongeren te kiezen voor werk waar nu een tekort aan werknemers is.

## 2. Werk op maat

Veel mensen verliezen hun baan maar tegelijkertijd is er veel werk dat niet wordt gedaan, bijvoorbeeld omdat het weg is bezuinigd of omdat er grote personeelstekorten zijn. Voor andere mensen is de stap naar regulier werk te groot. Dit vraagt maatwerk in zowel het aanbod van werk als van de dienstverlening die wordt geboden.

- Mensen die hun baan verliezen worden **actief ondersteund om aan het werk te gaan in de zorg, onderwijs of bij de politie**. Bij deze beroepsgroepen bestaat een groot personeelstekort terwijl er juist in tijden van corona veel behoefte aan is. Er wordt een omscholingsfonds opgericht en werkmatchers ingezet voor specifiek deze sectoren.
- We realiseren **basisbanen** als gemeente. Dit is werk met een hoge maatschappelijke waarde waar mensen met begeleiding aan het werk kunnen. Dit gaat o.a. om wijkconciërges, hulp op scholen, parkbeheerders en gastheren en -vrouwen in overheidsgebouwen. Hiermee realiseren we passend werk voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.
- Er worden **extra werkmatchers** aangenomen bij W&I zodat iedereen individueel geholpen kan worden met het zoeken naar werk op een manier die voor hem of haar het beste past. Mensen die nu door corona hun werk verliezen, kunnen zo aan passend werk worden geholpen.
- De dienstverlening wordt meer persoonsgericht: werkzoekenden krijgen een **vast contactpersoon** en werkmatchers werken voortaan **in de wijk** om zo laagdrempelig mogelijk contact te leggen. De lessen van Weten Wat Werkt nemen we daarmee serieus.

# 3. Gemeente als voorbeeld

De gemeente is één van de grootste werkgevers in de stad. De gemeente moet het goede voorbeeld geven en aan de stad laten zien hoe goed werk in de praktijk wordt gebracht. Juist dan kunnen we ook hetzelfde vragen aan de vele partnerorganisaties waarmee wij samenwerken.

- In het verleden is te veel vanzelfsprekend uitbesteed ten koste van arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid. Activiteiten die de gemeente prima zelf kan uitvoeren, worden weer inbesteed. We nemen daarom de **beveiliging, catering en schoonmaak in eigen dienst**.
- We maken serieus werk van het **terugdringen van externe inhuur**, ook bij de hogere salarisschalen. We sturen op maximale uurtarieven, jaarbedragen en termijnen. Het doel is maximaal 10% externe inhuur in 2024. Vast werk wordt daarmee de norm.
- Het huidige minimumloon is te laag om van rond te komen in een stad als Utrecht. Voor ons blijft het niet slechts een lobby richting het Rijk: wij brengen het in de praktijk door het **Wettelijk Minimumloon op te hogen naar €14 per uur** voor al het personeel bij de gemeente.
- Aan organisaties die **subsidie van de gemeente** ontvangen worden dezelfde eisen gesteld: een goede balans tussen flexibel en vast werk, personeel zo veel mogelijk in eigen dienst en een fatsoenlijke beloning. Zo brengen we goed werk samen met partners in de praktijk.

# 4. Goed werk

Niet alleen het hebben van werk is van belang, maar het gaat ook om goed werk met fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en een zeker contract. In de stad is dit voor te veel mensen nog niet het geval. Zelfs al begin dit jaar was meer dan een derde van de werkenden in Nederland afhankelijk van een onzeker contract (flex, payroll, nuluren) of ZZP'er. Dit heeft een enorme impact op het verdere leven: mensen stellen grote stappen zoals verhuizen en het krijgen van kinderen langer uit. Deze tweedeling in de stad is toegenomen, tussen vast en tijdelijk werk en ZZP'ers en mensen in loondienst. Als het aan de PvdA ligt, pakt de gemeente hierbij een voortrekkersrol.

- We gaan een **actief vestigingsbeleid** voeren om werkgelegenheid aan te trekken waar vraag naar is en stimuleren bedrijven zich te vestigen bij wijken met een hoge werkloosheid. Er komt ruim baan voor werkgevers met voldoende vaste dienstverbanden en die zich richten op de (duurzame) economie van de toekomst. Zo voorkomen we dat in de toekomst grote groepen mensen hun baan verliezen.
- Er komt een **Plan huisvesting en goed werk voor arbeidsmigranten** om excessen tegen te gaan zoals slechte huisvesting, het ontbreken van coronaregels op het werk en een te sterke afhankelijkheid van werkgevers die tevens huisbaas zijn. Bescherming van arbeidsmigranten is ook de verantwoordelijkheid van de gemeente, daarom komt er één verantwoordelijk wethouder over de beleidsterreinen heen. Zo maken wij serieus werk van de aanbevelingen van het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten.
- Het werk in de **Platformeconomie** brengt te vaak grote onzekerheid met zich mee. We zetten een netwerk op met de grote werkgevers in de stad om afspraken te maken over de werkzekerheid, voldoende beloning en om onveiligheid in o.a. het verkeer tegen te gaan.

Goed werk is altijd het uitgangspunt. Het creëren van nieuwe banen mag nooit ten koste gaan van de kwaliteit. Dit betekent geen verdringing met vrijwilligerswerk en geen betaling onder het minimumloon via constructies zoals Flexpensie.

# Tot slot

Wij hebben niet de illusie dat dit plan alomvattend is. Een aantal thema's die voor de PvdA belangrijk zijn en waar wij regelmatig aandacht voor hebben gevraagd komen niet expliciet aan de orde. Uiteraard houden wij oog voor het bevorderen van diversiteit, het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt en de verantwoordelijkheid van werkgevers en (de gemeente als) opdrachtgever voor een veilige werkplek. Verder blijft het nodig dat gemeente werk maakt van een Fair Practice Code in de culturele sector. Er is ook veel werk dat niet wordt betaald maar wel van grote waarde is, zoals mantelzorg en het vele vrijwilligerswerk dat in onze stad wordt verricht, dat blijvend aandacht verdient.

Kortom, er is veel te doen om te zorgen voor goed werk voor iedereen. Met dit plan doen wij daar een aantal voorstellen voor.



PvdA