

# MANIFEST VOOR EERLIJK WERK

Op 1 mei vieren we Dag van de Arbeid. In Nederland is er veel bereikt, maar voor veel mensen is er nog een wereld te winnen. De flexibilisering van werk is volstrekt door-  
geslagen. Dit treft alle werknemers, maar de mensen die toch al in de meest kwets-  
bare positie zaten worden hier het meest de dupe van. Ze worden gedwongen om  
te werken via een flexcontract, een schijn-ZZZP-regeling of een uitzendbureau. Niet  
omdat ze dat willen, maar omdat ze niet anders kunnen. Werkgevers maken misbruik  
van de machteloze situatie van de werknemer. Het resultaat: onzekerheid, lage lonen  
en geen recht op sociale zekerheid. De situatie is nijpend: 1 op de 5 werknemers met  
een flexibel contract heeft geen buffer om terug te vallen, terwijl zij dat juist het hardst  
nodig hebben.

Wij spreken ons daarom vandaag - als linkse partijen gezamenlijk - uit tegen de **flexi-  
bilisering van de arbeidsmarkt**. Wij staan voor een eerlijke arbeidsmarkt met **meer  
zekerheid, hogere lonen en een sterker vangnet**. Wij staan voor een samenleving  
die **solidair** is met degenen in de meest kwetsbare posities, in plaats van een sa-  
menleving die de risico's op hen afwentelt. We komen op voor de groepen waarvoor  
zeker werk niet vanzelfsprekend is. We spreken ons uit én zetten lokaal concrete  
stappen voor de groepen die het hardst geraakt worden:

- 1. Jongeren** zijn door corona massaal hun werk verloren. We strijden tegen jeugd-  
werkloosheid door de dienstverlening op te schalen. De nadruk ligt hierbij op  
jongeren in meest kwetsbare positie zoals jongeren zonder startkwalificatie. Er  
komt een plan van aanpak waarbij het onderwijs, partners in de stad en de ge-  
meente samenwerken om jongeren zonder baan actief te helpen aan een plek op  
de arbeidsmarkt.
- 2. Mensen met een arbeidsbeperking** hebben te vaak geen vast werk terwijl ie-  
dereen het recht heeft op werk. Hun inkomenspositie is verslechterd en zij krijgen  
vaak alleen tijdelijke contracten. De gemeente moet meer hulp gaan bieden bij  
het vinden van zeker en fatsoenlijk betaald werk. Er gaat worden gewerkt met  
baangaranties: wanneer de gemeente instrumenten inzet waar werkgevers baat  
bij hebben, wordt dat gekoppeld aan garanties voor vaste dienstverbanden voor  
mensen met een arbeidsbeperking.
- 3. Arbeidsmigranten** verkeren vaak in schrijnende situaties waarbij zij worden uit-  
gebuit qua werk én woning. Wanneer zij niet meer nodig zijn, dumpen werkgevers  
hen op straat. Zo zadelen ze de arbeidsmigranten én de stad met de zorg en kos-  
ten op. Dit moet stoppen. Malafide uitzendbureaus worden aangepakt en (voor-  
malig) werkgevers worden op het matje geroepen. Er komt één samenhangende  
aanpak die helpt bij goed en veilig werk, fatsoenlijke huisvesting en benodigde  
zorg.